



## 1. Cognitieve en Vaardigheidstesten

De Thamento Cognitieve en Vaardigheidstesten voorspellen het vermogen van de deelnemer om nieuwe kennis onder de knie te krijgen en deze toe te passen op nieuwe domeinen. Cognitieve en Vaardigheidstesten voorspellen dus het gemak waarmee personen zich nieuwe kennis en vaardigheden eigen maken en waarmee ze complexe problemen oplossen. Cognitieve vaardigheden zijn bedrevenheden in een bepaalde manier van denken gericht op het opnemen, verwerken, beoordelen, toepassen en (re)produceren van informatie.

Deze testen meten hoe een deelnemer snel verbanden ziet volgens een bepaalde logica, iets kan doorgronden of principes en regels herkent.

Verschillende theoretische stromingen stellen dat intelligentie uit meerdere dimensies bestaat zoals visueel-ruimtelijke vaardigheden, logisch-mathematische vaardigheden ... De verschillende Thamento testen brengen diverse dimensies in kaart.

### Abstract redeneervermogen (SCOPE test):

De test meet in welke mate kandidaten zelfstandig informatie kunnen verwerken, verbanden kunnen leggen en logische patronen kunnen detecteren in zowel eenvoudige, als meer complexe, non-verbale, abstracte gegevens.

### Numeriek redeneervermogen (S test):

De test gaat na in welke mate een kandidaat het vermogen bezit om numerieke gegevens te verwerken en er verbanden tussen te leggen (inductief en deductief redeneren).

### Snelheid en nauwkeurigheid (SNA test):

Inventariseert snelheid en nauwkeurigheid. De test analyseert in welke mate een deelnemer het vermogen heeft om data met een zekere snelheid en nauwkeurigheid te verwerken. De test is ontwikkeld om het vermogen te meten van de deelnemer om snel en accuraat data na te kijken en te controleren of deze al dan niet juist zijn.

### Plannen en organiseren (PNO test):

Meet de plannings- en organisatievaardigheden van medewerkers. De test analyseert in welke mate een deelnemer het vermogen heeft om een verscheidenheid aan data te beheren, welke strategie er wordt ontwikkeld en hoe de parameters zoals gewicht, afstand en timing geïntegreerd worden in het redeneerproces.

## 2. Talentesten

De Thamento Talentesten zijn een nauwe samenwerking met ElaN Languages.

Het betreft 5 schriftelijke online taaltesten. Het is een gebruiksvriendelijke en gevalideerde test om de taalvaardigheid in kaart te brengen.

Volgende talen kunnen gemeten worden: Nederlands, Frans, Engels, Duits en Spaans.

Het betreft 80 vragen op basis van video-, geluids- en tekstfragmenten en is geschikt voor alle niveaus.

Het is een gestandaardiseerde methode om de taalvaardigheid van mensen te bepalen en maakt gebruik van 6 niveaus: A1, A2, B1, B2, C1 en C2.

## 3. Persoonlijkheidsvragenlijst

De Thamento persoonlijkheidsvragenlijst geeft een duidelijk en gedetailleerd beeld van het professionele functioneren van een deelnemer aan de hand van 34 functionerings-, gedags- en motivatie-indicatoren.

Deze vragenlijst meet en objectiveert gedrag, attitude, werk- en interactiestijl op een relevante manier en geeft het resultaat weer door middel van een gedragsprofiel.

Belangrijke performance clusters die bevroegd worden zijn:

Beslissingspatroon: het vermogen om tijdig en effectief beslissingen te nemen, rekening houdend met mogelijke gevolgen.

Werkmethode: het vermogen om op een (zelf)georganiseerde en gerichte wijze actie te ondernemen.

Teamoriëntatie: het vermogen om samen te presteren en bij te dragen tot het gemeenschappelijk resultaat.

Interactie en relaties: het willen en kunnen leggen van contacten met anderen.

#### 4. Motivatievragenlijst

De Thamento motivatievragenlijst is ontwikkeld om een helder en genuanceerd inzicht te verlenen in de drijfveren en noden die een bepalende rol spelen in het professionele functioneren.

Door middel van een motivatieprofiel levert de motivatievragenlijst een duidelijk beeld van de aspecten die in een professionele rol of werkomgeving een motiverend of mogelijk demotiverend effect hebben op het presteren van de deelnemer.

Het motivatieprofiel is samengesteld uit 6 complementaire motivatie-clusters:

Interactie & Support  
Autonomie & Impact  
Uitdaging & Ontwikkeling  
Erkenning & Beloning  
Stabiliteit & Structuur  
Inzet & Flexibiliteit

#### 5. Manage

De Thamento "Manage" levert een objectieve en gedetailleerde beoordeling op vlak van de competenties en gedragskenmerken van de deelnemer tegenover de vereisten van een management functie.

Aan de hand van 30 gedrags- en motivatieindicatoren krijgt men een beeld van de capaciteiten en het potentieel van de deelnemer om een functie op managementniveau te vervullen.

Resultaatsgebieden:

Beslissingen nemen  
Leiding geven  
Adaptor  
Flexibiliteit  
Problemen oplossen  
Communiceren